

## Jämställdhetsplan

Godkänd av arbetsgruppen för Jämställdhet och likabehandling 2007-04-24.  
Fastställd av styrelsen den 2007-05-22. Senast uppdaterad av arbetsgruppen för Jämställdhet och likabehandling 2015-12-10 och godkänd av styrelsen 2016-01-18.

Jämställdhetsplanen gäller Nyckelviksskolans anställda och studerande och har utarbetats av skolans arbetsgrupp för jämställdhet och likabehandling. Planen har behandlats i skolans kollegium och elevkårens styrelse. Rektor har det övergripande ansvaret för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet. Plan för att motverka sexuella trakasserier anges i särskilt dokument.

### Övergripande mål

Nyckelviksskolan skall aktivt och medvetet verka för att alla lika rätt i fråga om utbildning, arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet och under utbildningen. Jämställdhetsaspekten skall beaktas i frågor som rör arbetsmiljö, arbetsorganisation, löner, föräldraskap och arbete, kompetensutveckling, rekrytering, kursinnehåll, och undervisningsformer. (Jämställdhetslagen §4-11.)

### Åtgärder och mål under 2015-2016 för ökad jämställdhet och jämlikhet på skolan

- Vid ansökningsförfarandet till skolans utbildningar ska säkerställas att ingen blir diskriminerad i fråga om kön.
- Utbildnings- och kursplaner ses över för att säkerställa att ingen diskrimineras i utbildningarnas innehåll.
- Det ska finnas tydlig information till både anställda och studerande om skolans jämställdhetsplan samt plan mot sexuella trakasserier.
- Det ska skapas större tydlighet kring arbetstider och arbetsuppgifter. Information om gällande lönesystem och arbetstider skall förtydligas för att säkerställa att alla får lika ersättning för lika arbete.
- Skolans interna och externa kommunikation ska ses över med jämställdhets- och jämlikhetsglasögon
- I den pedagogiska situationen skall representation beaktas i frågor som rör jämställdhet.
- Alla anställda och studerande ska bemötas utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

## Lägesbeskrivning av Nyckelviksskolan läsåret 2015-2016

### KÖNSFÖRDELNING

Könsfördelningen bland Nyckelviksskolans personal är 2015 som följer:

#### Lärare

Av skolans 23 tillsvidareanställda lärare är 9 män och 14 kvinnor (39% män, 61% kvinnor).

#### TAK-gruppen – teknik, administration och kök

De är 7 anställda till antalet, är 3 män och 4 kvinnor (43% män, 57% kvinnor).

Skolans högsta chef är kvinna. Totalt sett har skolan en könsfördelning om 36% män och 64% kvinnor.

Inom den sektor där skolan utbildar finns idag tydliga genusrelaterade skillnader. Av skolans nuvarande 192 elever är 146 kvinnor och 46 män. (76% kvinnor och 24% män). Denna mätning är gjord 2015-12-14.

Skolan är väl medveten i sin kommunikation vad gäller representation. Vidare kan skolans lärare och övrig personal vara förebilder och pedagogiken granskas för att ingen diskrimineras utifrån kön. Könsindelningen ska framöver utökas med "annan könsidentitet".

### LÖNER

Lönestatistiken uppvisar inga könsrelaterade skillnader. Lönen bland lärare sätts efter de med lokala fackets överenskomna lönekriterier. Det har tidigare funnits en osäkerhet bland anställda om vad som innefattas i arbetstidsavtalet.

Några har i detta sammanhang upplevt orättvisor, som är att likna vid vad som skulle kunna uppfattas som omotiverade löneskillnader. Under vårterminen 2015 sågs det lokala arbetstidsavtalet över och behandlades. Från och med höstterminen 2015 gäller ett förtydligt lokalt arbetstidsavtal (Lokalt arbetstidsavtal för lärare vid Nyckelviksskolan 2015-08-01).

### FÖRÄLDRASKAP

Det finns behov av åtgärder ur jämställdhetsaspekt. Möten bör planeras för att underlätta för personal och studerande med barn i förskole- och skolålder. Skollov på Nyckelviksskolan ska i mesta möjliga mån matcha Stockholms stads skolors lov för att underlätta för personal med barn i skolåldern att vara ledig i samband med dessa. Studerande har möjlighet att skjuta på sina studier och behålla sin studieplats genom att av skolan ansöka om föräldraledighet.

## ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Det var länge sedan det genomfördes en kartläggning av skolans fysiska och psykosociala arbetsmiljö. Den senaste kartläggningen ägde rum 2005 och visade att den i stort sett är bra. Verktyg och maskiner i verkstäderna samt personalrum är anpassade för både kvinnor och män. Den visar emellertid också att en stor majoritet av de anställda upplever stress i sitt arbete. Detta gäller samtliga yrkeskategorier av båda könen. Det framkommer också att arbetet i verkstäder och lokaler kräver tunga lyft och att några får ont i kroppen av sitt arbete.

Sjukfrånvaron under de senaste åren har varit mycket låg frånsett enstaka längre sjukskrivningar. Nyckelviksskolan erbjuder hälsoundersökning för samtliga fast anställda oavsett kön och yrkeskategori, årligen för dem som fyllt 50 år och vartannat år för dem under 50 år. Skolan har etablerade kontakter med ungdomsmottagningen i Lidingö Centrum till stöd för elever med tillfälliga svårigheter av olika slag. Vår kartläggning av den psykosociala arbetsmiljön 2005 visade att det inte finns behov av några generella åtgärder för att förbättra arbetsmiljön ur jämställdhetsaspekt. Personalen uttrycker att en trivs, att stämningen på arbetsplatsen lämpar sig för både kvinnor och män och att en blir positivt bemött av arbetskamrater och ledning.

Arbetsgivaren erbjuder sedan våren 2007 subventionerad friskvård något som en majoritet av de anställda utnyttjar. Denna förmån ska särskilt aktivt och tydligt informeras till nyanställd personal.

Nyckelviksskolan erbjuder fortbildning/kompetensutveckling till alla fast anställda oavsett yrkeskategori, ålder och kön.

Under 2006 genomfördes en kompetensbehovskartläggning med stöd av EU-medel (Mål 3) och under 2007 upprättades en kompetensförsörjningsplan där bland annat frågor om kompetensutveckling behandlas.

Under höstterminen 2015 gjordes inledande tillsyn av en av skolans utbildningar av Myndigheten för yrkeshögskolan. Tillsynen visade att skolans studerande upplever att skolan har ett väl fungerande jämställdhetsarbete.